МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ - ЛЕНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.02.2017 № 10-17

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017-2020 гг.»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом города Севастополя от 30.12.2014 № 102-ЗС «О местном самоуправлении в городе Севастополе», Уставом внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинского муниципального округа от 22.04.2015г. № 1, решением Совета Ленинского муниципального округа от 27.05.2016г. № 28-2016 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинском муниципальном округе», Постановлением внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинского муниципального округа от 07.12.2015 № 23 «Об утверждении Положения о порядке разработки, реализации и оценке эффективности муниципальных целевых программ внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинского муниципального округа», Постановлением внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинского муниципального округа от 05.12.2016 № 33 «О внесении изменений в постановление местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя – Ленинского муниципального округа от 07.12.2015 года №23 «Об утверждении Положения о порядке разработки, реализации и оценке эффективности муниципальных программ внутригородского муниципального образования города Севастополя – Ленинского муниципального округа и утверждении Перечня муниципальных программ внутригородского муниципального образования города Севастополя – Ленинского муниципального округа, реализация которых планируется в 2017-2020 гг.», в целях реализации повышения эффективности использования бюджетных средств, внедрения программно-целевых методов во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинском муниципальном округе, местная администрация внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинского муниципального округа.

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017-2020 гг.», согласно приложению.

2. Финансовому отделу местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ включить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017-2020 гг.» в перечень муниципальных программ, подлежащих финансированию за счет средств бюджета внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017 год.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ (Колесник Е.Н.).

Глава местной администрации А.Р. Тицкий

Приложение к постановлению местной
администрации внутригородского
муниципального образования города Севастополя
- Ленинский муниципальный округ
от 06.02.2017 № 10-П

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ВО ВНУТРИГОРОДСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ - ЛЕНИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ НА 2017-2020 ГОД»

г. Севастополь

2017 г.

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017-2020 гг.»

1.	**Ответственный исполнитель Программы**	Административно-правовой отдел местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ
2.	**Соисполнители Программы**	нет
3.	**Участники Программы**	Муниципальные служащие и работники осуществляющие техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ
4.	**Подпрограммы Программы**	нет
5.	**Программно-целевые инструменты**	не предусмотрены
6.	**Цели Программы**	Совершенствование организации муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ; повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; формирование квалифицированного кадрового состава
7.	**Задачи Программы**	- совершенствование организации муниципальной службы; - совершенствование правовой основы муниципальной службы; - создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы; - оптимизация штатной численности муниципальных служащих; - привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала; - развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности

8.	**Целевые индикаторы и показатели Программы**	1. Количество проведенных семинаров, совещаний по вопросам муниципальной службы – не более 2 шт. 2. Число муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным контрактом по программе профессиональной переподготовке, повышения квалификации и стажировке – не менее 5 чел. 3. Количество нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления в целях совершенствования правовой основы в деятельности муниципальной службы – не менее 5 нормативных правовых актов.
9.	**Этапы и сроки реализации Программы**	2017-2020 гг.
10.	**Объемы бюджетных ассигнований Программы (с расшифровкой объемов бюджетных ассигнований)**	2017 год – 200,0 тыс. руб.
11.	**Ожидаемые результаты реализации Программы**	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. Принятие нормативных правовых актов в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации и города Севастополя и др. Повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих и привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала. Оптимизация системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности.

1. Общая характеристики фактического состояния сферы реализации муниципальной программы, основные проблемы и прогноз ее развития

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

Правовое регулирование муниципальной службы осуществляется Федеральными законами от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами города Севастополя от 30 декабря 2014 г. № 102-ЗС «О местном самоуправлении в городе Севастополе», от 05 августа 2014 г. №53-ЗС «О муниципальной службе в городе Севастополе», Уставом внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ.

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, в том числе путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих имеет прямую связь с тем, насколько качественно будут оказываться муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

Недостаточная открытость муниципальной службы способствует проявлениям бюрократии и коррупции.

Можно обозначить следующие основные проблемы в развитии муниципальной службы:

- отсутствие единой системы управления муниципальной службой;
- несовершенство системы методического обеспечения реализации законодательства Российской Федерации и законодательства города Севастополя о муниципальной службе;

- отсутствие показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы;

- отсутствие системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Повышение профессионализма муниципальных служащих возможно посредством реализации приоритетных направлений работы с кадровым составом муниципальной службы путем совершенствования системы оценочных процедур, улучшения качества программ повышения квалификации муниципальных служащих.

С учетом требований Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. № 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации" повышение квалификации гражданского служащего должно осуществляться не реже одного раза в три года. В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. Соответственно повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя, но не реже одного раза в три года.

Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих должна иметь прямую связь с показателями оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования. В этих целях необходимо создать систему показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Требуется выработка оптимального порядка взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с органами местного самоуправления, формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение открытости муниципальной службы.

Необходимость совершенствования методического обеспечения реализации законодательства о муниципальной службе, механизмов противодействия коррупции в сферах обусловлена динамичным формированием нормативной правовой базы муниципальной службы, развитием в Российской Федерации законодательства в сфере противодействия коррупции.

Все обозначенные вопросы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Реализация указанных задач в рамках Программы требует межведомственного взаимодействия и комплексного решения. Программно-

целевой метод позволит обеспечить последовательность и системность развития муниципальной службы.

Одно из важнейших направлений в кадровой работе - формирование резерва кадров и проведение планомерной работы по подготовке резервистов к выдвижению на руководящие должности. Кадровый резерв создается с целью замены руководителей, выбывающих по различным причинам, замещения должностей во вновь создаваемых подразделениях. Создание кадрового резерва для выдвижения на руководящие муниципальные должности - многоплановая работа, включающая: отбор наиболее достойных работников и включение их в состав резерва; ежегодную оценку состава резерва, его пересмотр и пополнение; изучение деловых и личностных качеств работников, включенных в резерв, организацию их подготовки и повышения квалификации; выдвижение кандидатов из резерва на руководящие должности. Каждого кандидата на выдвижение целесообразно готовить на конкретную должность. При таком подходе гарантируется подготовка кандидатов на замещение каждой должности на всех уровнях муниципального управления.

Подготовка зачисленных в резерв специалистов осуществляется на основе личных планов, по которым производится сопоставление характеристик каждого кандидата с «портретом идеального сотрудника» на данной должности. При этом целесообразно использовать тестирование и метод экспертных оценок. Тестирование позволяет провести всестороннюю и достаточно объективную оценку резервистов, однако требует специально разработанных тестов для каждой должности и интерпретации их профессиональными психологами. Метод экспертных оценок заключается в оценке экспертами индивидуальных характеристик кандидата по каждой из составляющих портрета идеального сотрудника. В качестве экспертов выступают знающие резервиста сотрудники. Достоинство этого метода состоит в его простоте и низких издержках. Результатом сопоставления характеристик резервиста и идеального служащего становится определение областей развития. План развития должен содержать конкретные мероприятия, направленные на ликвидацию несоответствий, а также сроки их реализации.

Основной формой подготовки резерва является обучение в процессе трудовой деятельности. Содержание и объем подготовки определяются исходя из уровня соответствия знаний кандидата (выясненных в ходе экспертной оценки) требованиям, предъявляемым к данной должности. Помимо постоянного обучения на рабочем месте, практикуются перемещения работника по горизонтали и по вертикали. Планируются командировки для изучения передового опыта, стажировки на различных должностях, замещение соответствующих работников на время их отпусков. Работники, зачисленные в кадровый резерв, должны в первую очередь направляться на переподготовку и повышение квалификации.

Решение проблемы развития муниципальной службы без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно органами местного самоуправления Ленинского муниципального округа при внедрении на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы, формировании высококвалифицированного кадрового

состава муниципальной службы, и, как следствие, к снижению профессионализма муниципальных служащих и эффективности муниципального управления во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ в целом.

2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации программы, цели и задачи Программы

Приоритетом муниципальной политики в сфере реализации Программы является совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Целями Программы являются:

- совершенствование организации муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ;
- повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- формирование квалифицированного кадрового состава.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

- совершенствование организации муниципальной службы;
- совершенствование правовой основы муниципальной службы;
- создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы;
- оптимизация штатной численности муниципальных служащих;
- привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала;
- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности.

3. Перечень мероприятий Программы, индикаторы ее выполнения

Перечень мероприятий Программы, индикаторы ее выполнения предоставлен в приложениях №1,2 к Программе.

Методика расчета целевых показателей (индикаторов):

1. Количество проведенных семинаров, совещаний по вопросам муниципальной службы.

Планируемое количество проведенных семинаров, совещаний по вопросам муниципальной службы – не более 2.

Единица измерения – штука.

2. Число муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышения квалификации и стажировку.

Планируемое значение по данному показателю – не менее 5

Единица измерения – человек.

3. Совершенствование технологий проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и формирование кадрового

резерва с использованием современных методик оценки профессионального уровня конкурентов (подготовка нормативных правовых актов).

4. Количество нормативно-правовых актов, принятых органами местного самоуправления в целях совершенствования правовой основы в деятельности муниципальной службы.

Планируемое значение по данному показателю составляет не менее 5 нормативных правовых актов.

Единица измерения – штука.

4. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы

На реализацию Программы в 2017 году планируется направить 200,0 тыс. руб. из бюджета внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ (далее – местный бюджет).

Ресурсное обеспечение реализации Программы приведено в приложении № 3 к Программе.

5. Сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы – 2017-2020 гг.

6. Ожидаемые результаты реализации Программы

Ожидаемые результаты реализации Программы:

- повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- принятие нормативных правовых актов в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации и законами города Севастополя и др.;
- повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы в результате проведения разъяснительной работы среди населения округа, семинаров, приемов граждан и т.п.;
- оптимизация штатной численности муниципальных служащих и привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала;
- оптимизация системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности.

7. Оценка планируемой эффективности реализации Программы

В качестве критериев оценки планируемой эффективности Программы используются целевые показатели (индикаторы), приведенные в Приложении 2 – Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017-2020 гг.». Эффективность реализации Программы определяется степенью достижения

плановых значений целевых показателей (индикаторов).

Социальный эффект от реализации Программы выражается в достижении целей, поставленных муниципальной программой.

Оценка эффективности реализации муниципальной Программы осуществляется с целью выявления реального соотношения достигаемых в ходе реализации муниципальной Программы результатов и связанных с ее реализацией затрат, оптимизации управления муниципальными финансами, перераспределения финансовых ресурсов в пользу наиболее эффективных направлений, сокращения малоэффективных и необоснованных бюджетных расходов.

Оценка эффективности реализации муниципальной Программы проводится в соответствии с пунктом 56 -61 постановления местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ от 05.12.2016 № 33 «О внесении изменений в постановление местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя – Ленинского муниципального округа от 07.12.2015 года №23 «Об утверждении Положения о порядке разработки, реализации и оценке эффективности муниципальных программ внутригородского муниципального образования города Севастополя – Ленинского муниципального округа и утверждении Перечня муниципальных программ внутригородского муниципального образования города Севастополя – Ленинского муниципального округа, реализация которых планируется в 2017-2020 гг.», и планируемых результатов реализации программы согласно Приложению № 4.

Глава местной администрации А.Р. Тицкий

Приложение № 1
к муниципальной программе "Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017-2020 гг."

Перечень
основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017-2020 гг.»

№ п/п	Код целевой статьи расходов (КЦСР)	Наименование основного мероприятия и мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Примечание
				начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя Ленинский муниципальный округ на 2017 гг.»							
1.	05 0 00 М7201	Разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, города Севастополя.	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	2017	2020	Совершенствование и развитие нормативной базы, регулирующей вопросы муниципальной службы	

№ п/п	Код целевой статьи расходов (КЦСР)	Наименование основного мероприятия и мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Примечание
				начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7	8
2.	05 0 00 М7201	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам муниципальной службы.	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	2017	2020	Изучение и распространение опыта в области муниципального управления, повышение уровня взаимодействия с органами местного самоуправления	
3.	05 0 00 М7201	Эффективное использование кадрового резерва на муниципальной службе и организация работы с ним.	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	2017	2020	Создание условий для формирования кадрового состава муниципальной службы, подготовленного к реализации функций муниципального управления	

№ п/п	Код целевой статьи расходов (КЦСР)	Наименование основного мероприятия и мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Примечание
				начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7	8
4.	05 0 00 М7201	Совершенствование технологий проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и формирование кадрового резерва с использованием современных методик оценки профессионального уровня конкурсантов.	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	2017	2020	Обеспечение поступления на муниципальную службу высококвалифицированных профессионально подготовленных специалистов.	
5.	05 0 00 М7201	Разработка и обеспечение применения современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, предусмотренных их должностными инструкциями, при проведении аттестации.	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	2017	2020	Расширение спектра оцениваемых квалификационных характеристик муниципальных служащих, стимулирование повышения уровня профессионализма кадрового состава муниципальной службы.	

№ п/п	Код целевой статьи расходов (КЦСР)	Наименование основного мероприятия и мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Примечание
				начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7	8
6.	05 0 00 М7201	Организация обучения на курсах повышения квалификации муниципальных служащих, и работников осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования города Севастополя Ленинский муниципальный округ	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	2017	2020	Комплексное обновление знаний муниципальных служащих по вопросам в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения соответствующих служебных задач.	

№ п/п	Код целевой статьи расходов (КЦСР)	Наименование основного мероприятия и мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Примечание
				начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7	8
7.	05 0 00 М7201	Формирование единой базы данных муниципальных служащих (реестр муниципальных служащих).	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	2017	2020	Обеспечение оперативной работы с банком данных о муниципальных служащих.	
8.	05 0 00 М7201	Обеспечение учета длительного, безупречного и эффективного исполнения муниципальными служащими своих обязанностей при поощрении, назначении на должность.	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	2017	2020	Создание необходимых условий для профессионального развития и служебного роста муниципальных служащих.	

№ п/п	Код целевой статьи расходов (КЦСР)	Наименование основного мероприятия и мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Примечание
				начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7	8
9.	05 0 00 М7201	Развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности.	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации МО Ленинский МО	2017	2020	Усиление мотивации муниципальных служащих к повышению качества и результативности деятельности.	
10.	05 0 00 М7201	Совершенствование системы контроля за соблюдением муниципальными служащими, установленных законодательством Российской Федерации, города Севастополя, нормативно-правовыми актами муниципального образования, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	2017	2020	Предупреждение нарушений муниципальными служащими, установленных законодательством Российской Федерации, законами города Севастополя, нормативными правовыми актами муниципального образования, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.	

№ п/п	Код целевой статьи расходов (КЦСР)	Наименование основного мероприятия и мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Примечание
				начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7	8
11.	05 0 00 М7201	Размещение на сайте внутригородского муниципального образования города Севастополя Ленинский муниципальный округ информации о кадровом обеспечении органов местного самоуправления и реализации законодательства Российской Федерации и законов города Севастополя о муниципальной службе.	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	2017	2020	Обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю.	

Глава местной администрации А.Р. Тицкий

Приложение № 2
к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017-2020 гг.»

Сведения
о показателях (индикаторах) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017-2020 гг.»

№ п/п	Наименование цели (задачи)	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей						Отношение значения показателя последнего года реализации программы к отчетному
				текущий год 2017	2018	2019	2020			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017-2020 гг.»										
1.	Цель: Совершенствование организации муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ; повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; формирование									

№ п/п	Наименование цели (задачи)	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей						Отношение значения показателя последнего года реализации программы к отчетному
				текущий год 2017	2018	2019	2020			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	квалифицированного кадрового состава.									
2.	Задачи: - совершенствование организации муниципальной службы; - совершенствование правовой основы муниципальной службы; - создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы; - оптимизация штатной численности муниципальных служащих;	1) Число муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышения квалификации и стажировку 2) Количество нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления 3) Количество проведенных семинаров,	Человек Штука Штука	Не менее 5 Не менее 5 Не более 2	Не менее 5 Не менее 5 Не более 3	Не менее 5 Не менее 5 Не более 4	Не менее 5 Не менее 5 Не более 5	0 0 0	0 0 0	- -

№ п/п	Наименование цели (задачи)	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей						Отношение значения показателя последнего года реализации программы к отчетному
				текущий год 2017	2018	2019	2020			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	- привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала; - развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности.	совещаний по вопросам муниципальной службы.								-

Глава местной администрации А.Р. Тицкий

Приложение № 3
к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017-2020 гг.»

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию целей муниципальной программы «Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017-2020 гг.»

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основных мероприятий и мероприятий	Статус	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Источники финансирования (наименование источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации муниципальной программы (тыс. руб.)
				2017 год
1	2	3	4	5
«Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017 год», в том числе:	Муниципальная программа	Административно-правовой отдел местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	всего местный бюджет, в том числе:	200,0
			средства местного бюджета	200,0
Разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, города Севастополя.	Мероприятие	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	всего местный бюджет, в том числе:	0,0
			средства местного бюджета	0,0

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основных мероприятий и мероприятий	Статус	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Источники финансирования (наименование источников финансирования)	Оценка расходов реализации муниципальной программы (тыс. руб.)
				2017 год
Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам муниципальной службы.	Мероприятие	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	всего местный бюджет, в том числе:	0,0
			средства местного бюджета	0,0
			средства местного бюджета	0,0
Эффективное использование кадрового резерва на муниципальной службе и организация работы с ним.	Мероприятие	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	всего местный бюджет, в том числе:	0,0
			средства местного бюджета	0,0
Совершенствование технологий проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и формирование кадрового резерва с использованием современных методик оценки профессионального уровня конкурсантов.	Мероприятие	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	всего местный бюджет, в том числе:	0,0
			средства местного бюджета	0,0

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основных мероприятий и мероприятий	Статус	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Источники финансирования (наименование источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации муниципальной программы (тыс. руб.)
				2017 год
Разработка и внедрение механизмов ротации кадрового состава муниципальной службы.	Мероприятие	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	всего местный бюджет, в том числе:	0,0
			средства местного бюджета	0,0
Организация обучения на курсах повышения квалификации муниципальных служащих и получения дополнительного профессионального образования и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления	Мероприятие	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	всего местный бюджет, в том числе:	200,0
			средства местного бюджета	200,0
Формирование единой базы данных муниципальных служащих (реестр муниципальных служащих).	Мероприятие	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	всего местный бюджет, в том числе:	0,0
			средства местного бюджета	0,0
Обеспечение учета длительного, безупречного и эффективного исполнения муниципальными	Мероприятие	Отдел правового обеспечения и кадровой работы местной	всего местный бюджет, в том числе:	0,0

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основных мероприятий и мероприятий	Статус	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Источники финансирования (наименование источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации муниципальной программы (тыс. руб.)
				2017 год
служащими своих обязанностей при поощрении, назначении на должность.		администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	средства местного бюджета	0,0
Развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности.	Мероприятие	Административно-правовой отдел местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	всего местный бюджет, в том числе:	0,0
			средства местного бюджета	0,0
Организационное, консультативно - методическое обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих лиц, замещающих муниципальные должности и урегулирование конфликта интересов в органах местного самоуправления.	Мероприятие	Административно-правовой отдел местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	всего местный бюджет, в том числе:	0,0
			средства местного бюджета	0,0
Совершенствование системы контроля за соблюдением муниципальными служащими	Мероприятие	Административно-правовой отдел местной	всего местный бюджет, в том числе:	0,0

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основных мероприятий и мероприятий	Статус	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Источники финансирования (наименование источников финансирования)	Оценка расходов по годам реализации муниципальной программы (тыс. руб.)
				2017 год
установленных законодательством Российской Федерации, законами города Севастополя, нормативными правовыми актами муниципального образования ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы.		администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	средства местного бюджета	0,0
Размещение на сайте внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ информации о кадровом обеспечении местной администрации и реализации законодательства Российской Федерации и законов города Севастополя о муниципальной службе.	Мероприятие	Административно-правовой отдел местной администрации внутригородского муниципального образования города Севастополя - Ленинский муниципальный округ	всего местный бюджет, в том числе:	0,0
			средства местного бюджета	0,0

Глава местной администрации А.Р. Тицкий

Приложение № 4
к муниципальной программе "Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017-2020 год"

Планируемые результаты реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017-2020 год»

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования на решение данной задачи (тыс. руб.)		Количественные и/или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Единица измерения	Базовое значение показателя (на начало реализации подпрограммы)	Планируемое значение показателя по годам реализации				
		Местный бюджет МО Ленинский МО	Другие источ-ники				2016	2017	2018	2019	2020
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании города Севастополя - Ленинский муниципальный округ на 2017 год»											
	- совершенствование организации муниципальной службы; - совершенствование правовой основы муниципальной службы; - создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня	200,0	-	Количество проведенных семинаров, совещаний по вопросам муниципальной службы. Число муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным контрактом по программе профессиональной переподготовке,	штука штука	-	-	Не более 2 Не менее 5	Не более 3 Не менее 5	Не более 4 Не менее 5	- Не более 5 Не менее 5

	открытости и гласности муниципальной службы; - оптимизация штатной численности муниципальных служащих; - привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала; - развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности.			повышения квалификации и стажировке. Количество нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления	штука	-	-	Не менее 5	Не менее 5	Не менее 5	Не менее 5

Глава местной администрации А.Р. Тицкий